

## *I Bilanci di Giustizia*

### **Cosa sono**

Un luogo collettivo di altra – alta – auto formazione per gli aderenti e gli esterni, capace di

- raccogliere, narrare e valorizzare le esperienze fatte
- prendersi cura della rete e dei suoi aderenti
- formarsi e confrontarsi per individuare nuovi obiettivi
- ascoltare e collaborare con gli altri
- riconoscere ed accogliere “il limite”
- dare importanza alla propria qualità della vita
- accogliere, avallare e “adottare” le iniziative di altri soggetti nella stessa direzione

### **L'obiettivo**

Cambiare l'economia nella direzione di una maggiore giustizia e sostenibilità , a partire dalle scelte quotidiane di consumo, generando cittadini maturi, consapevoli e determinati.

### **Il metodo di lavoro**

I BdG formano alla consapevolezza delle conseguenze dei propri stili di vita, aiutando a riflettere non solo sul “cosa fare” ma anche sul “perchè farlo”, attraverso:

- la scelta di un tema annuale
- l'organizzazione di un incontro annuale nazionale aperto anche all'esterno
- la ricerca “operativa” dei bilancisti nei loro gruppi territoriali e nel coordinamento nazionale e la messa a disposizione delle esperienze e delle pratiche sperimentate
- la messa a disposizione di strumenti (fra i quali cui quello del bilancio mensile) per acquisire consapevolezza sui propri consumi, e di dati che dimostrano la concreta possibilità di cambiare

## **Proposta di modello organizzativo**

**Gruppo referenti** allargato a quanti hanno voglia di farne parte (nuovo nome?), è il “parlamento” dei Bilanci e si incontra 4 volte all'anno.

**“Segreteria allargata”** è il “braccio operativo” della campagna e sostituisce il gruppo promotori e la segreteria attuale

- è nominata dal gruppo referenti in modo analogo a come è stato nominato durante l'assemblea nazionale il gruppo che ha preparato il 28 (segnalazione da parte dei presenti e accettazione da parte del candidato)
- si incontra con una certa frequenza (anche via skype)
- ogni membro assume un compito specifico fra quelli precedentemente svolti dalla segretaria (cura del sito, lettera mensile, recapito, ...) ed è previsto un “vice” che lo aiuta e lo sostituirà dopo un certo tempo da stabilire
- ogni membro potrebbe stare in carica due anni con la condizione che già alla fine del primo anno venga trovato un suo vice che lo accompagni nel secondo anno, questo permetterebbe un fluido passaggio delle informazioni e del know-how

Con la stessa modalità della “segreteria” allargata possono essere composti altri gruppi di lavoro su temi specifici (incontro nazionale, ...).